

限量

內科・南軟 HR同業交流

11/11 (三) @內科園區

台北創新實驗室2F 國際會議廳B

如何規劃一堂能讓主管叫好、
老闆看見改變的——

向下管理

| 溝通與激勵



建元顧問股份有限公司

M'golf®

搶先預約席位

預先洞察團隊執行力的關鍵

【席位限定 | 報名資訊】

時間 | 2026.11.11 (三) 13:30-16:40 (13:10 開放報到)

地點 | 台北創新實驗室 國際會議廳B室(2F)

台北市內湖區洲子街12號2樓 / 同內湖運動中心
(文湖線港墘站 2號出口 步行5分鐘)

對象 | 邀請企業 HR、培訓決策者 (每家企業限額 2 名)

【現場獨家 | 報名限定福利】

🎁 抽獎贈禮 | 全程參加活動即有機會抽中《課程費抵用券》

⚡ 現場優惠 | 2026年底前下訂課程，享專屬《加碼優惠》

🏷️ 打卡好禮 | 現場打卡追蹤FB、IG，即可兌換精緻小禮物

※活動三週前發送「報名成功信件」為準

※券上會有詳細抵用說明

立即掃碼
預約席位



主管如何 導正問題 與 激發動能

11.11 活動議程 | Agenda

13:10 – 13:30 迎賓交流

13:30 – 14:00 開場 管理者的職責與角色

14:00 – 15:00 案例 I 糾正員工的問題行為

15:00 – 15:20 休息交流（精緻茶點）

15:20 – 16:20 案例 II 紓解員工抱怨的情緒

16:20 – 16:40 Q&A / 優勝表彰 / 總結

活動資訊

- 備有精選茶飲與點心，誠摯邀請您共度豐富的知性午後
- 建議攜帶充足名片，可與現場 HR 夥伴交流與拓展人脈
- 本公司保有審核學員身分之權利，符合資格將會專人通知





|你正在縱容團隊內耗嗎？

這場活動會帶你探討 2 大實戰情境

■ 實戰情境1：部屬問題行為導正

一位部屬前來密報同仁在背後批評你的作風跋扈、不尊重專業，破壞團隊信任氛圍時，身處風暴中心的主管該如何釐清真相、有效調查並介入？

■ 實戰情境2：情緒過濾與動能激發

你公開肯定並表揚表現優秀的部屬，沒想到卻引來其他同仁的不滿，抗議獎勵毫無根據且自認更有貢獻時，主管該如何拿捏與應對？



向下管理高爾夫® | 點燃主管即戰力的

四大核心特色

01

全景式領導議題探討 跨越帶人關卡

涵蓋經理人 5 項基本任務等實務挑戰，協助主管告別憑感覺帶人的管理盲區

02

54 場實戰場景對抗 零風險實驗室

精選天天面對的帶人難題，在零風險的逼真模擬中見招拆招，降低職場試錯成本

03

高爾夫賽制的求勝動力 點燃學習熱情

獨創高爾夫競賽機制，在高度專注與競爭的遊戲感中，激發主管自主學習的求勝欲

04

結構化步驟內化即戰力 縮短行為改變期

提供具體的應對步驟，將課堂演練無縫轉化為日常管理即戰力，讓培訓成效真正落地



實戰經理人的導師 | 蘇佳民 老師

管理高爾夫訓練中心 專任講師



20+ 年

人資與人才發展實務經驗

歷任要職：

鴻揚科技

HR Head

東森國際

人資協理

特力屋

訓練發展資深經理

104人力銀行

人資副理

指標企業授課實績

科技製造 |

台積電、台達電、研華、緯創集團、英業達、仁寶電腦

金融保險 |

台新銀行、新光銀行、國泰人壽、全球人壽、凱基證券

其他產業 |

遠雄建設、豐譽營造、新東陽……等許多企業

高滿意度見證 | 企業主管真實口碑

01 系統化思維 | 整合管理盲區

以前當主管遇到問題都是憑感覺、靠經驗瞎子摸象。這堂課幫我把零散模糊的管理觀念全部串起來，終於有一套清晰的架構可以遵循了！

02 擬真化情境 | 鍛鍊決策判斷

18 個管理案例太血淋淋、太貼近日常了！每一次做決定，老師都會引導我們去看後續的骨牌效應，強迫自己跳脫盲點、想得更全面。

03 落地化技巧 | 直面問題員工

以前遇到部門的頭痛員工能躲就躲。這堂課給的應對步驟與處理邏輯非常具體，回公司後我馬上有方法、也有信心去找他溝通輔導了。

04 遊戲化機制 | 點燃學習投入

沒想到管理課能這麼好玩！高爾夫競賽機制和角色扮演讓我們完全身歷其境、拼命討論，整天下來非但沒睡意，反而印象極度深刻！





建元顧問股份有限公司

— 賦能管理者 · 打造高執行力團隊 —

 活動窗口 | 賴維得 Ned

 聯絡專線 | (02) 2809 - 6611 #203

 服務信箱 | ned@vitalic.com.tw

 官方網站 | www.vitalic.com.tw

 公司地址 | 新北市淡水區中正東路二段27-1號21樓



FB 粉專



官方 LINE